

**PENGARUH DISIPLIN KERJA , MOTIVASI, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. ARDENDI JAYA SENTOSA SIDOARJO**



Oleh:

TRISNA LEVITA

NPM: 14.1.02.09076

Program Studi : Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA

(STIESIA)SURABAYA

2018

**PENGARUH DISIPLIN KERJA , MOTIVASI, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. ARDENDI JAYA SENTOSA SIDOARJO**



Oleh:

TRISNA LEVITA

NPM: 14.1.02.09076

Program Studi : Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA

(STIESIA)SURABAYA

2018

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. ARDENDI JAYA SENTOSA SIDOARJO**

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah satu Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi: Manajemen

Konsentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia



Oleh:

TRISNA LEVITA

NPM: 14.1.02.09076

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
(STIESIA) SURABAYA**

2018

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. ARDENDI JAYA SENTOSA SIDOARJO**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

TRISNA LEVITA
NPM : 14.1.02.09076

Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji
Pada tanggal 06 Oktober 2018

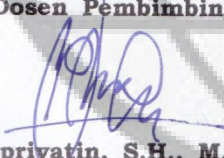
Susunan Tim Penguji :

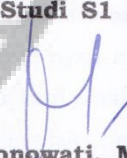
Ketua : Dr. Djawoto, S.E., M.M.
Anggota : 1. Dr. Ir. Marsudi Lestariningsih, M.Si.
2. Supriyatin, S.H., M.M.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima
Oleh :


Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi S1 Manajemen


Supriyatin, S.H., M.M.


Dr. Triyonowati, M.Si

Ketua STIESIA


Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **TRISNA LEVITA**

N.P.M : **14.1.02.09076**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ARDENDI JAYA
SENTOSA SIDOARJO**

Diajukan untuk diuji pada tanggal 06 oktober 2018, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) surabaya batal saya terima.

Surabaya, 06 oktober 2018

Yang membuat pernyataan,


Trisna Levita

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Trisna Levita
NPM : 14.1.02.09076
Program Studi : Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Lamongan, 23 Juli 1995
Agama : Islam
Jumlah Saudara/Anak ke : 2 Bersaudara, Anak kedua
Alamat Rumah : RT. 001 RW.003 Ds. Sumuran Dsn.
Sumurgayam Kec. Paciran Kab. Lamongan
Status : Belum menikah

B. ORANG TUA

Nama : Kusnan
Alamat Rumah/ Telpon : RT. 001 RW.003 Ds. Sumuran Dsn.
Sumurgayam Kec. Paciran Kab. Lamongan
/ 081330537598
Alamat Kantor/ Telpon : -
Pekerjaan/Jabatan : Wiraswasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di MI Mambaul Ulum Sumuran, Lamongan tahun 2008
2. Tamat SMP di Mts Sunan Drajat, Lamongan tahun 2011
3. Tamat SMA di SMA Negeri 1 Paciran, Lamongan tahun 2014
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I-VIII	2014-2018	-

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pegangkatan/Golongan	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya

Trisna Levita

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberi limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini sesuai dengan tujuan dan waktu yang diharapkan dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN”**.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan berhasil tanpa adanya dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala ketulusan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Ibu Dr. Triyonowati, M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Ibu Supriyatin, S.H., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan banyak waktunya dalam membimbing dan member petunjuk serta ilmunya yang bermanfaat untuk terselesaikannya skripsi ini.
4. Ibu Dra. Tri Yuniati M.M. selaku Dosen Wali yang telah banyak membantu dalam memberikan pengarahan pada setiap perwalian berlangsung.

5. Kedua Orang tuaku serta Saudara-saudaraku yang selalu memberikan doa dan dorongan moril maupun materil serta kesabaran yang tidak terkira sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Semua teman-teman seperjuangan khususnya Manajemen SM 7 yang telah banyak memberikan dukungan dan semangat yang diberikan kepada penulis selama menyelesaikan skripsi ini.
7. Untuk sahabatku, ucy, inge, eka, intan, nisa, dan pacarku Nanda Putra yang sudah sangat membantu baik melalui waktu, pendapat, dan motivasi yang selalu mengalir dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat Penulis sebutkan satu persatu.

Pada akhirnya, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, 10 April 2017

Penulis

Trisna Levita

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	ii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
 BAB 1 PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 RuangLingkupPenelitian	5
 BAB 2 TINJAUAN TEORITIS	 7
2.1 TinjauanTeoritis	7
2.1.1 PengertianDisiplinKerja	7
2.1.2 IndikatorDisiplinKerja	14
2.2 Motivasi	15
2.3 KepuasanKerja	21
2.4 KinerjaKaryawan	27
2.4.1 PengertianKinerja	27
2.5 HubunganAntarVariabel	30
2.5.1 HubunganAntaraDisiplinKerjaDenganKinerjaKaryawan ...	30
2.5.2 HubunganAntaraMotivasiDenganKinerjaKaryawan	31
2.5.3 HubunganAntaraKepuasanKerjaDenganKinerjaKaryawan	31
2.6 PenelitianTerdahulu	32
2.7 KerangkaPemikiran Dan KerangkaKonseptual	34
2.7.1 KerangkaPemikiran	34
2.7.2 KerangkaKonseptual	35
2.8 UjiHipotesis	35
 BAB 3 METODE PENELITIAN	 38
3.1 JenisPenelitian Dan Gambaran Dari Populasi (Obyek) Penelitian	38
3.1.1 JenisPenelitian	38
3.1.2 GambardariPopulasi (Obyek) Pnelitian	38

3.2	TeknikPengambilanSampel.....	39
3.3	TeknikPengumpulan Data.....	40
3.3.1	Jenis Data.....	40
3.3.2	Sumber Data	41
3.3.3	MetodeKuesioner.....	41
3.4	DefinisiOperasionalVariabel.....	42
3.4.1	VariabelIndependen (Bebas)	42
3.4.2	PengukuranVariabel	47
3.5	TeknikAnalisisData	47
3.5.1	UjiValiditas.....	48
3.5.2	UjiReabilitas	48
3.5.3	Analisis Regresi Linier Berganda	50
3.5.4	Uji Asumsi Klasik.....	50
3.5.5	UjiKelayakan Model (<i>Goodness Of Fit</i>).....	53
3.5.6	UjiHipotesis	53
BAB 4	HASIL PENELITIAN	55
4.1	HasilPenelitian	55
4.1.1	GambaranUmum Perusahaan	55
4.1.2	StrukturOrganisasidan Job Description	56
4.2	Data HasilPenelitian.....	58
4.2.1	Gambaran Umum Subyek Penelitian.....	58
4.2.2	Deskriptif Hasil Penelitian	60
4.3	Analisa Data	69
4.3.1	Hasil Uji Reabilitas Dan Validitas	69
4.3.2	Analisis Regresi Linier Berganda	71
4.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	73
4.3.4	Uji Kelayakan Model (<i>goodnes Of Fit</i>).....	78
4.3.5	Pengujian Hipotesis	79
4.4	Pembahasan.....	81
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	85
5.1	Kesimpulan.....	85
5.2	Keterbatasan.....	85
5.3	Saran.....	86
	JADWAL PENELITIN.....	87
	DAFTAR PUSTAKA	88
	LAMPIRAN.....	

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Pemikiran	35
2. Kerangka Konseptual	36
3. Struktur Organisasi PT. Ardendi Jaya Sentosa Sidoarjo	58
4. Grafik Uji Normalitas Data	73
5. Grafik Uji Hetroskedastisitas	75



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Skala Likert	42
2. Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Reabilitas (Alpha).....	50
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	59
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	60
6. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	61
7. Kelas Interval	62
8. Tanggapan Responden Terhadap Variabel DK.....	62
9. Tanggapan Responden Terhadap Variabel M.....	64
10. Tanggapan Responden Terhadap Variabel KP.....	66
11. Tanggapan Responden Dari Kinerja Karyawan KK.....	68
12. Hasil Uji Validitas.....	70
13. Hasil Uji Reliabilitas.....	71
14. Hasil Uji Normalitas	72
15. Hasil Uji Multikolinieritas	74
16. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	76
17. Hasil Uji Parsial (Uji t)	78
18. Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	79

DAFTAR LAMPIRAN

- 19.** Kuesioner
- 20.** Tabulasi Data
- 21.** Tabulasi Frekuensi Data
- 22.** Uji Validitas dan Reabilitas
- 23.** Hasil Regresi
- 24.** Grafik Normal Plot
- 25.** Grafik Scatterplot

